



سياسة مدرسة هورايزون الخاصة للحوكمة

مقدمة

تعتبر الحوكمة الفعالة ضرورة لضمان أن تسير مدرسة هورايزون الخاصة وفق خطة استراتيجية محددة تحافظ على معايير تعليمية عالية، وتساهم في اتخاذ القرارات التي تخدم مصلحة المجتمع المدرسي بأكمله. كما أنها أساس لتأمين الرقابة والمساءلة الواضحة على العمليات المدرسية وشؤونها المالية، بالإضافة إلى متابعة أداء المدرسة وفريق إدارتها بشكل مستمر.

الهدف

- ضمان أن تملك جميع المدارس بنية حوكمة فعالة تحت إشراف مجلس الأمناء.
- تحديد متطلبات دائرة التعليم والمعرفة لعضوية مجلس الأمناء والمجالس الإدارية للشركات، ونطاق اختصاصات وسلوك الأعضاء.
- تحديد توقعات دائرة التعليم والمعرفة فيما يتعلق بإدارة وتوثيق اجتماعات الحوكمة.

تعريفات

- **عضو مجلس الأمناء:** فرد معين أو منتخب أو منصب يحدد له كعضو في مجلس الأمناء.
- **التصويت:** الصوت الذي يحسم النتيجة عندما تكون جميع الأصوات متساوية.
- **اللجنة:** هيئة متخصصة يتم إنشاؤها بشكل دائم أو مؤقت من قبل مجلس الأمناء لتنفيذ وظائف معينة.
- **مصلحة متضاربة:** الحالة التي قد تُعتبر فيها المصالح المالية أو الشخصية أو الاجتماعية قادرة على التأثير على حكم الفرد أو قراراته أو أفعاله.

سياسة الحوكمة

1. قواعد الحوكمة:

- يجب على المدرسة وضع قواعد الحوكمة الخاصة بها بما يتماشى مع هذه السياسة والقوانين واللوائح ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- يجب نشر قواعد الحوكمة على الموقع الإلكتروني للمدرسة وأن تشمل على الأقل:
 - الهيكل العام للحوكمة.
 - نطاق الصلاحيات وعضوية مجلس الأمناء.
 - نماذج التفويض لأي لجان أو أفراد.
 - إجراءات تعيين الأعضاء في مجلس الأمناء واللجان.
 - معايير اختيار أعضاء مجلس الأمناء.
 - مسؤوليات ومهام الأعضاء في المجلس.

2. مجلس الأمناء:

- يجب على المدرسة تعيين مجلس أمناء، وهو الهيئة الإدارية العليا للمدرسة.
- يتألف مجلس الأمناء من خمسة أعضاء كحد أدنى وعضو واحد لا يملك حق التصويت، وبحد أقصى خمسة عشر عضواً بما يتناسب مع حجم المدرسة.
- يجب أن يتضمن مجلس الأمناء أعضاءً يمثلون أولياء الأمور والمعلمين، بالإضافة إلى أعضاء مستقلين ذوي خبرة في قطاع التعليم.

3. تعيين الأعضاء:

- يجب على المدرسة التأكد من إجراء عمليات التعيين بطريقة شفافة وعادلة، وتوثيق كل الإجراءات المتعلقة بها.

4. المساءلة:

- يتحمل مجلس الأمناء المسؤولية الكاملة عن الإشراف على جميع الأنشطة التعليمية والإدارية في المدرسة، ويجب أن تكون هناك آلية لمساءلة الأعضاء عن قراراتهم.

5. تقييم الأداء:

- يتم تقييم أداء المدرسة وفريق إدارتها بصفة مستمرة لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية المرسومة.

ختام

تؤكد سياسة الحوكمة في مدرسة هورايزون الخاصة على أهمية الشفافية والمساءلة والالتزام بأعلى معايير الجودة في التعليم، مما يسهم في تعزيز بيئة تعليمية صحية وفعالة.

مديرة المدرسة

عائدة نمر سعادة

